



Redni broj revizije	Revidirane stranice (točka) dokumenta	Datum	Revidirao (ime i prezime)	Datum	Odobrio (ime i prezime)
1.	Str 3., 4., točka 5.2. Str 6., točka 7.	23.06.2020.	Ivana Cerovečki	06.07.2020.	Željka Žnidarić

Izradio/la: Ivana Cerovečki 23.06.2020.

Pregledao/la: Irena Cvilinder-Hrenić 23.06.2020.

Odobrio/la: Željka Žnidarić 06.07.2020.



## 1. UVOD

Ovom uputom razrađuje se način evidentiranja rada radnika u Specijalnoj bolnici Krapinske Toplice (dalje u tekstu: Bolnica), odnosno evidentiranja prava na plaću za blagdan i prava na naknadu plaće za blagdan.

## 2. SVRHA

Svrha ove upute je osigurati ujednačeno vođenje evidencije radnika i radnog vremena u svim ustrojstvenim jedinicama Bolnice.

## 3. PODRUČJE PRIMJENE

Uputu primjenjuju voditelji evidencije radnog vremena. Uz voditelje evidencije radnog vremena, uputu primjenjuju ravnatelj, radnici i stručni referent u obračunu plaća.

## 4. ODGOVORNOST I OVLAŠTENJA

Za organiziranje, planiranje i raspored rada, odgovorni su voditelji ustrojstvenih jedinica (voditelj Odjela, glavna medicinska sestra/tehničar Odjela, glavni fizioterapeut Odjela, voditelj Odjela i Odsjeka za tehničko-uslužne poslove, Odsjeka Prehrane i ugostiteljstva, voditelj Odsjeka za kontrolu voda i sanitarnu higijenu i drugi, sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji poslova i radnih zadataka ili Odluci ravnatelja), koji u pravilu i vode evidencije radnog vremena. Voditelji evidencije radnog vremena dužni su obavijestiti radnike o njihovom rasporedu ili promjeni njihova rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed. Voditelji evidencije radnog vremena su odgovorni za vođenje evidencije radnog vremena radnika na odgovarajući i točan način u skladu sa važećim propisima na posebnom pisanom obrascu i za predaju obrasca evidencija u Obračun plaće. Stručni referenti u obračunu plaće su odgovorni za kontrolu evidencije rada radi uočavanja eventualnih pogrešaka. Ravnatelj Bolnice, Voditelj Odjela za financijsko – računovodstvene poslove i Voditelj Odjela za pravne, kadrovske i opće poslove su odgovorni za provedbu upute na propisan i odgovarajući način.



Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju  
Krapinske Toplice

Odjel: Ravnateljstvo

Stranica: 3/6  
Revizija/Izdanje: 1/2  
Datum: 06.07.2020.

Naziv: Evidencija (ne)rada na blagdan

Oznaka: RAV-RU\_01

## 5. OPIS POSTUPKA

### 5.1. Naknada plaće

Radnici imaju pravo na naknadu plaće za razdoblja u kojima ne rade zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu. (Čl.95. st.1.Zakona o radu-Narodne novine br. 93/14, 127/17)

### 5.2. Pravo na naknadu plaće za vrijeme državnih blagdana i neradnih dana

Prema članku 1. Zakona o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Narodne novine br. 110/19) blagdani u Republici Hrvatskoj su: 1. siječnja – Nova godina; 6. siječnja – Bogojavljanje ili Sveta tri kralja; Uskrs i Uskrsni ponedjeljak; Tijelovo; 1. svibnja – Praznik rada; 30. svibnja – Dan državnosti; 22. lipnja – Dan antifašističke borbe; 5. kolovoza – Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja; 15. kolovoza – Velika Gospa; 1. studenoga – Svi sveti; 18. studenog – Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje; 25. prosinca – Božić; 26. prosinca, prvi dan po Božiću, Sveti Stjepan. U dane blagdana u Republici Hrvatskoj se ne radi.



Naziv: Evidencija (ne)rada na blagdan

Oznaka: RAV-RU\_01

Prema članku 3. istog Zakona građani Republike Hrvatske koji Božić slave na dan 7. siječnja u taj dan, koji slave Uskrs prema julijanskom kalendaru na dan Uskrsnog ponedjeljka, islamske vjeroispovijedi u dane Ramazanskog bajrama i Kurban bajrama, te židovske vjeroispovijedi u dane Roš Hašane i Jom Kipura imaju pravo ne raditi.

Prema članku 5. navedenog Zakona, radnici u dane blagdana i neradnih dana iz članka 1. i 3. zakona imaju pravo na naknadu plaće.

Pravo na naknadu plaće za blagdan nije bezuvjetno, već ovisi o rasporedu radnog vremena.

U Bolnici će se primjenjivati Zaključak br.17. s 5. sjednice Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, održane 21. studenog 2018. godine, koji ima pravnu snagu i učinke Kolektivnog ugovora, a specifičan je za djelatnost zdravstva i to kako slijedi u nastavku:

1. Radnici koji zbog vrste posla i prema unaprijed utvrđenom rasporedu rada moraju raditi na dane blagdana, (neovisno o danu u tjednu) ostvaruju pravo na plaću uvećanu za 150 % (ukupno 250 %), a ne mogu dobiti i naknadu plaće za blagdan i nemaju pravo na korištenje slobodnog dana za odrađeni blagdan.
2. Radnici koji prema unaprijed utvrđenom rasporedu ne moraju raditi na dan blagdana koji pada u radni dan (od ponedjeljka do petka) dobivaju naknadu plaće za blagdan.
3. Radnici koji prema unaprijed utvrđenom rasporedu ne moraju raditi na dan blagdana koji pada u subotu i nedjelju, ne dobivaju naknadu plaće za blagdan.

Npr.

Uskrs:

- Ako radnik prema unaprijed utvrđenom rasporedu radi na Uskrs, dakle u nedjelju, imat će pravo na plaću uvećanu za dodatak za rad blagdanom (ukupno 250 %) i dodatak za rad nedjeljom. Neće imati pravo na naknadu plaće, niti pravo na korištenje slobodnog dana.
- Ako radnik prema unaprijed utvrđenom rasporedu ne radi na Uskrs, nema pravo na naknadu plaće.

Uskrsni ponedjeljak:

- Ako radnik prema unaprijed utvrđenom rasporedu radi na Uskrsni ponedjeljak, imat će pravo na plaću uvećanu za dodatak za rad blagdanom (ukupno 250 %). Neće imati pravo na naknadu plaće, niti pravo na korištenje slobodnog dana.
- Ako radnik prema unaprijed utvrđenom rasporedu ne radi na Uskrsni ponedjeljak, ima pravo na naknadu plaće.



Naziv: Evidencija (ne)rada na blagdan

Oznaka: RAV-RU\_01

### 5.3. Evidencija radnog vremena radnika

Bolnica vodi evidencije o radnicima prema Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima. Evidencija o radnom vremenu sadrži najmanje sljedeće podatke:

- 1) ime i prezime radnika,
- 2) datum u mjesecu,
- 3) početak rada,
- 4) završetak rada,
- 5) vrijeme i sate zastoja, prekida rada i slično do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili uslijed drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran,
- 6) ukupno dnevno radno vrijeme,
- 7) sate terenskog rada,
- 8) sate pripravnosti,
- 9) vrijeme nenazočnosti na radu:
  - sate korištenja odmora (dnevnog, tjednog i godišnjeg),
  - neradne dane i blagdane utvrđene posebnim propisom,
  - sate spriječenosti za rad zbog privremene nesposobnosti za rad,
  - sate plaćenih dopusta,
  - sate nenazočnosti u tijeku dnevnog rasporeda radnog vremena po zahtjevu radnika,
  - sate nenazočnosti u tijeku dnevnog rasporeda radnog vremena u kojima radnik svojom krivnjom ne obavlja ugovorene poslove,
  - sate provedene u štrajku,
  - sate isključenja s rada (lockout).

Time za način vođenja evidencije radnog vremena radnika u pogledu načina evidentiranja dana blagdana ili neradnih dana, upućujemo sljedeće:

- kada radnik ne radi na dan blagdana koji pada u subotu i nedjelju, sati nenazočnosti **ne uračunavaju se** u njegov tjedni fond sati odnosno mjesečni fond sati
- kada je radnik na dan blagdana koji pada u radni dan (ponedjeljak-petak) prema unaprijed utvrđenom rasporedu rada na tjednom odmoru, sati nenazočnosti **uračunavaju mu se** u tjedni fond sati odnosno mjesečni fond sati
- ako radnik ima obvezu rada na blagdan ili neradni dan prema redovitom rasporedu radnog vremena, sati odrađeni prema rasporedu evidentiraju se kao redovni rad i ubrajaju u redovnu mjesečnu satnicu (ili u prekovremeni rad, ako je prije dana blagdana/neradnog dana već ispunjena mjesečna satnica).



Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju  
Krapinske Toplice

-----  
Odjel: Ravnateljstvo

Stranica: 6/6  
Revizija/Izdanje: 1/2  
Datum: 06.07.2020.

Naziv: Evidencija (ne)rada na blagdan

Oznaka: RAV-RU\_01

## 6. VEZA S DRUGIM DOKUMENTIMA

/

## 7. REFERENCE

Zakon o radu (NN 93/14 i 127/17), Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (NN 110/19), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (NN 73/17), Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 24/2017), Dopuna Temelnog kolektivnog ugovora (NN 47/2018), Dodatak Temeljnog kolektivnom ugovoru (NN 123/2019), Dodatak II. Temeljnog kolektivnom ugovoru (NN 66/2020), Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (NN 29/18), Dodatak I. Kolektivnom ugovoru (NN 35/19), Izmjena Dodatka I. Kolektivnom ugovoru (NN 78/2019), Dodatak II. Kolektivnom ugovoru (NN 92/2019); Dodatak III. Kolektivnom ugovoru (NN 56/2020); Zaključak br.17. Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

## 8. PRILOZI